



#bodidirekten

@direktni: Adam, Aljoša, Andrej, Damir, Daniel, Erika, Franz, Gabriel, Giada, Ines, Jakob, Johanna, Julijan, Martin, Nicolò, Sanja, Svetlana, Veronica, Emil in Nicole

petek, 3. junija 2022 | št. 36 | leto IV

mladi@primorski.eu

Lepo je v naši domovini biti mlad ... delo pa naj kar počaka!

Odnos mladih do dela se je v zadnjih letih temeljito spremenil.

Danes se v zvezi s tem srečuje mo z najrazličnejšimi pojavi, med katerimi je na začetku treba omeniti t. i. generacijo NEET, to so mladi med 15. in 34. letom, ki se trenutno ne izobražujejo ali usposablajo ter niso niti zaposleni oz. na delovni praksi. Italijani s(m)o po zadnjem poročilu zavoda Eurispes na samem vrhu med državami Evropske unije po kazalniku NEET s kar 25,1 % mladih v tej starostni kategoriji oz. sem sodi več kot 3 milijone mladih. Svoje pa je doprinesla tudi italijanska zakonodaja, danes je namreč vse več tudi pogodb o delu, sklenjenih v obliki delovne prakse – dežela FJK je npr. v sklopu projekta PIPOL določila povračilo stroškov do 500 EUR v primeru prakse s polnim delovnim urnikom (40 ur tedensko). Tudi zaradi tega se mnogi raje odločajo za pridobitev univerzalnega temeljnega dohodka.

Kakšni s(m)o pa mladi v naši skupnosti?

MLADI NE IŠČEJO DELA

V zadnjih tednih oz. mesecih smo lahko tudi v Primorskem dnevniku zasledili večje število obvestil pod-

jetnikov, ki so iskali novo delovno silo; pri nekaterih je povpraševanje spodbudilo predvsem povečan obseg dela v poletnem času. Prav pri nekaterih izmed teh podjetij smo poizvedovali, kako je šlo z iskanjem kadra pri njih.

Začeli smo v Barkovljah, in sicer v baru in restavraciji, ki deluje pod okriljem TPK Sirena. Lastnica je že nekaj let Ilonka Križman, iskali pa so pomoč tako pri strežbi kot v kuhinji. Zaupala nam je, da so osebo za delo v kuhinji že našli, sicer pa sta se na oglas javili še dve osebi, ki bosta pri njih za poskusno obdobje. »Obe osebi sta stari od 45 do 50 let ... Trenutno se mladi ne zanimajo za tako delo, vseeno pa upam, da me bo še kdo poklical.«

V podobnem položaju so se znašli pri podjetju Adriaenergy, ki upravlja bencinsko črpalko z barom v zgonski obrtni coni. Tam so iskali več profilov – natakarja, barmana in blagajnika. Tudi v tem primeru predsednik upravnega sveta Aleksander Coretti ni bil zadovoljen – situacijo je opisal kot porazno: odzvali sta se samo dve osebi, 24-letni mladenič in 40-letna ženska.

Nadaljevali smo na Opčinah. Pot nas je najprej privedla do gostilne in picerije Rino, kjer nas je sprejela lastnica Modra Korošec. Iskala je pomoč tako

v strežbi kot v kuhinji in tudi na njen razpis sta se odzvali samo dve osebi, in sicer ženski, stari 55 in 46 let. »V vseh prejšnjih letih so se pri nas oglašili predvsem mladi, ki so si želeli poletne službe, da bi nekaj zaslužili za počitnice. Letos pa ni bilo nobene. Prav tako pogrešamo dijake z gostinskih šol, ki bi hoteli pri nas opravljati delovno prakso.«

Podobne odgovore smo dobili le streljaj stran, in sicer v pekarni Čok, ki jo že nekaj let upravljata Jana Martelanc in Peter Štoka. Štoka je potrdil, da je v pekovski branži skoraj nemogoče dobiti delavce, pa naj bodo izobraženi za peke ali pa taki, ki bi se radi priučili poklica z delom. »Na naš oglas v Primorskem dnevniku se ni javil nihče, niti delavec niti vajenec,« je še komentiral Štoka.

KJE S(M)O MLADI?

Po pričevanjih sodeč se torej mladi trenutno ne zanimajo pretirano za službe, v prvi vrsti za poletno delo. Kaj je vzrok za to, je težko reči – lahko se skriva v brezvoljnosti mladih, lahko je to, da se podjetja ne znajo približati tej starostni skupini.

Na sobotnem kongresu Slovenske kulturno-gospodarske zveze (SKGZ) v Gorici so bili mladi večkrat omenjeni, predsednica Ksenija Dobrila je o njih spregovorila tudi v svojem poročilu: »Dajmo skrbeti tako za tiste, ki se odločijo, da ostanejo, kot tudi za tiste, ki se izobražujejo in se preizkušajo v tujini. Omogočimo jim, da se vračajo in vrnejo ali da se iz novih nastanitev povezujejo z izvorno skupnostjo. Nagovarjajmo z vsebino posameznike, da se splača in je lepo biti Slovenec oz. Slovenka in Italiji.« Upajmo, da bodo takšne spodbude nagovorile tudi mlada ušesa.



-  **amber_turd:** Res ne razumem ... Kako je to mogoče?
-  **johnnydeppp:** Eh, tako je!
-  **avvochad_angelo_greco:** Po 45. členu zakona št. 8 ...
-  **pietropaccianii:** Demo dej! Se je treba zabavat v življenju!
-  **il_signor.vanni:** Eh, eh, tovariš ... Bova šla na malico enkrat?
-  **presidentemattarella:** Potreboval bi nekaj počitka. Na srečo 2. junij je mimo in se začenja poletje.
-  **predsednik_b_pahor:** Povabljeni ste v S-LOVE-nijo!
-  **robert._.globob:** Ma kdaj bo konec s tem sloganom?
-  **evropskaunija:** Dovolj s petrolejem.
-  **savditi_official:** NEEEE!
-  **matteorenzi:** To pomeni, da bom moral ponovno kandidirati.

Poletje je pravi čas za sprostitve, za nova poznanstva, za plažo in sončnik ter za iskanje zaposlitve ali priložnostnega dela – predvsem za mlade. Na tak način lahko dobimo dodaten zaslužek in obogatimo svoje izkušnje. Od natakarja in odpiranja bloga pa vse do turističnega animatorja: v poletnem času je za mlade na voljo več možnosti za začasno zaposlitev. Hkrati pa lahko tako začnemo odkrivati čudovit in zapleten svet dela in se pripravimo na prihodnost. Poletna delovna izkušnja nam zato omogoča, da rastemo in zorimo vsak dan posebej.

Kako pa lahko sploh dobimo zaposlitev? Za večino razpisanih delovnih mest je tehnologija vedno odgovor pri iskanju zaposlitve. Dandanes obstaja veliko spletnih strani in aplikacij, ki omogočajo širjenje ponudbe in povpraševanja o sezonskih delih in profilih, potrebnih v poletnih tednih. Dovolj je, da odpremo spletno mesto ali aplikacijo in si ogledamo ponudbe, ki najbolje odražajo naše zanimanje. Ne smemo pa pozabiti na dobro staro metodo širjenja informacije od ust do ust, ki se še vedno zelo učinkovito obnese pri iskanju ljudi za nekatere vrste delovnih mest. Če poletna zaposlitev zahteva posebno zaupanje, ker je na pri-

mer povezana z varstvom otrok ali hišnih ljubljencev, je lahko ustno priporočilo najučinkovitejše sredstvo. Pri zaposlitvi pa je koristno poznati nekaj temeljnih pravil italijanskega trga dela: za mladoletnike, mlajše od petnajst let je z izjemo nekaterih poklicev prepovedana vsakršna oblika dela; tisti, ki še niso dopolnili osemnajst let, ne smejo delati med 23. in 7. uro ali med 22. in 6. uro zjutraj. Torej so lahko zaposleni samo čez dan. Vsako delo mora biti v skladu z italijansko zakonodajo sklenjeno uradno. Obstajajo različne pogodbene oblike,



ki so zelo primerne za sezonska dela ali občasne storitve. Bodite previdni pri izbiri in se odločite za tisto, ki najbolje odraža vaše potrebe. V Italiji je delo na črno nezakonito, delavec namreč nima nobene zaščite, ne pozabite na to! Pri iskanju je zelo pomemben življenjepis oz. curriculum vitae. Prvi podatki morajo biti osebni: ime,

Poletne delovne izkušnje in mladi

priimek, datum rojstva, prebivališče in kontakti (e-pošta in telefon), morebitna povezava na profil LinkedIn. Nato pa študijska pot: se pravi končan

ne šole in morebitna diploma. Priporočljivo je, da vključite tudi druge kvalifikacije in različne izkušnje, pridobljene v tujini. Fotografija ni obvezna, a če se odločite, da jo postavite v življenjepis, mora biti profesionalna (torej se bomo tu morali odpovedati fotografijam s plaže). V jedru življenjepisa je pomembno, da opišemo pregled vseh študijskih in delovnih izkušenj po ključnih točkah. Treba pa je podčrtati le tisto, kar je najbolj relevantno za delovno mesto, za katerega se prijavljamo.

